



# COMO CONTRATAR MELHOR

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO





# Empresas: Como Contratar Melhor

DICAS PARA ENTREVISTAS

[I] **Para você Empresa**

[I] **Hora de começar a entrevista**

[I] **Entrevistas - Cargos Variados**

[I] **Entrevistas - Cargo Nível de Gestão**

[I] **Perguntas Extras**

[I] **Para finalizar a entrevista com o candidato**

[I] **Por que a Atitude Empregos?**

[I] **Obrigado**

---



# Hora de começar a entrevista

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

Empresário,

Cada vez mais o mercado exige competências interpessoais como: liderança, iniciativa e facilidade de relacionamento.

Atualmente precisamos de pessoas que, além do conhecimento técnico tenha também como competências essenciais a curiosidade pelo aprendizado, a flexibilidade, a capacidade de adaptação às mudanças, a facilidade no trato interpessoal e o sentido de urgência, compromisso e responsabilidade que o mercado e o mundo nos impõe.

O resultado positivo de uma empresa depende das pessoas que são selecionadas para nela trabalhar, é importante ressaltar que não existe candidato bom ou ruim, existe sim o candidato com perfil mais adequado ao cargo e a cultura da empresa.

Com o objetivo de ajudar empresas nos processos de seleção, criamos um roteiro de entrevista que poderá ser utilizado de acordo com a sua escolha. Para que ao final da entrevista você possa ter a certeza que sua escolha está recaindo sobre o melhor candidato.

Boa sorte!



# Entrevistas - Cargos Variados

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

- [I] Lembre-se, procure deixar o candidato à vontade para conseguir obter as melhores respostas com naturalidade;
- [I] O que você sabe sobre nossa empresa?
- [I] O que você pode fazer por nossa empresa que outro candidato não pode?
- [I] Quais são seus pontos fortes?
- [I] Quais são seus pontos a melhorar?
- [I] Quais são suas ambições para o futuro?
- [I] Por que você está procurando um cargo em nossa empresa?





# Entrevistas - Cargos Variados

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

- [I] Que qualidades e qualificações você tem que o fariam ser bem sucedido aqui?
- [I] O que é mais importante para você no trabalho?
- [I] Descreva algumas tarefas em que você já trabalhou sob pressão.
- [I] Descreva alguma situação de trabalho que o tenha irritado.
- [I] Fale de algum objetivo que você não conseguiu atingir em seu último emprego.
- [I] Você poderia descrever alguma situação em que seu trabalho foi criticado?
- [I] Quais são suas limitações?





# Entrevistas - Cargos Variados

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

- [I] Descreva o seu ambiente ideal de trabalho.
- [I] Olhando para trás, como você vê sua empresa?
- [I] Com que tipo de pessoas você tem dificuldade para trabalhar?
- [I] Quais são suas metas a longo prazo?
- [I] Se você pudesse começar tudo de novo o que você faria diferente em sua carreira?
- [I] Por que você está deixando a empresa atual?
- [I] Quais as suas atividades de lazer?





# Entrevistas - Cargos Nível de Gestão

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

- [I] Qual é o seu estilo de liderança?
- [I] Qual o método que você utiliza para delegar tarefas?
- [I] Como você acha que é visto pelos seus subordinados?
- [I] O que mais o deixa motivado?
- [I] Quais são suas metas a longo prazo?
- [I] Se fosse possível reiniciar sua carreira do zero desde o começo, o que você faria de diferente?
- [I] Como descreveria uma situação na qual você teve um problema difícil com algum colaborador da equipe e como resolveria?







# Perguntas Extras

DICAS PARA ENTREVISTA COM O CANDIDATO

- [I] Em seu último trabalho, quais foram às realizações mais importantes?
- [I] Quais as suas atividades de lazer?
- [I] Quanto você foi bem sucedido até aqui?
- [I] Que tipo de leitura você aprecia?
- [I] O que mais o motiva?





## Para finalizar a entrevista com o candidato



**Não se esqueça de agradecer pela sua presença e o tempo disponibilizado e que o RH / Seleção entrará em contato.**

**Nunca informe o candidato de sua decisão logo de início após a entrevista, pois provavelmente entrevistará outros e esse pode não ser o ideal para o que procura. Somente ao final tome uma decisão.**



## ATITUDE EMPREGOS CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS

### POR QUE A ATITUDE EMPREGOS?



Atuamos no mercado desde 1996 e focamos na Prestação de Serviço de Consultoria em RH, com a filosofia de trabalho peculiar, baseada na ética e na confiança, que transforma os interesses da empresa e os interesses do profissional em um denominador comum.

Afinal, o que diferencia uma empresa da outra são as pessoas.

Possuímos uma vasta experiência e profissionais qualificados para atuar na área de Consultoria em Recursos Humanos e oferecer soluções e vantagens às empresas de todo porte e segmento.

Desenvolvemos projetos sob medida, para atender as necessidades que realmente importam para sua empresa.



Recrutamento e Seleção  
Mão de Obra Temporária  
Contratação em regime CLT  
Avaliação Psicológica  
Cargos e Salários  
Desenvolvimento de Palestras  
Headhunting  
Pesquisa de Clima Organizacional  
Recolocação Profissional

Atendimento: 12 3923-6520  
Rua Euclides Miragaia, 700 - Centro  
Salas 22 e 24 Edifício Sky Empresarial  
São José dos Campos

OBRIGADO

[WWW.ATITUDEEMPREGOS.COM.BR](http://WWW.ATITUDEEMPREGOS.COM.BR)

